

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 16 мая 2022 г. № 116-ПП

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке финансирования в 2022 году дополнительных
мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке
труда в Кабардино-Балкарской Республике

1. Настоящее Положение устанавливает порядок финансового обеспечения дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике (далее – мероприятия).

2. Финансовое обеспечение мероприятий осуществляется за счет средств бюджетных ассигнований (иных межбюджетных трансфертов) из резервного фонда Правительства Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств Кабардино-Балкарской Республики, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

3. Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (далее – Министерство) является главным распорядителем иных межбюджетных трансфертов, предусмотренных на финансовое обеспечение обязательств Кабардино-Балкарской Республики по реализации мероприятий.

Государственное казенное учреждение «Республиканский центр труда, занятости и социальной защиты населения» (далее – Центр занятости населения) является получателем средств иных межбюджетных трансфертов на финансовое обеспечение указанных обязательств Кабардино-Балкарской Республики.

4. Финансовое обеспечение обязательств Кабардино-Балкарской Республики осуществляется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных Министерству.

5. Расходы на реализацию мероприятий осуществляются в следующем порядке:

а) финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице;

б) финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, представление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников;

в) финансовое обеспечение затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения, предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям.

6. Контроль за целевым использованием средств, выделенных на финансирование мероприятий, осуществляется Центром занятости населения и Министерством.
