

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Кабардино-Балкарской Республики  
от 16 мая 2022 г. № 116-ПП

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**по организации профессионального обучения и дополнительного**  
**профессионального образования работников промышленных**  
**предприятий, находящихся под риском увольнения**

1. Настоящее Положение разработано в целях обеспечения реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кабардино-Балкарской Республики в 2022 году, и определяет порядок взаимодействия государственного казенного учреждения «Республиканский центр труда, занятости и социальной защиты населения» (далее – Центр занятости населения) с юридическими лицами (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальными предпринимателями (далее – работодатели) в реализации мероприятий по финансовому обеспечению работодателям затрат при организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения (далее – мероприятия, работники).

2. Участниками мероприятий являются работодатели, организующие профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для работников.

3. Целями профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников являются развитие кадрового потенциала, совершенствование профессиональных знаний, навыков и приобретение дополнительных компетенций и практического опыта на конкретном рабочем месте, а также сохранение рабочих мест для работников.

4. В настоящем Положении работниками считаются работники промышленных предприятий, в которых:

- введен режим неполного рабочего времени;
- простой;
- временная приостановка работ;
- предоставлены отпуска без сохранения заработной платы;
- проводятся мероприятия по высвобождению работников.

5. Порядок организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования определяется:

постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»;

распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 537-р;

государственной программой Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»;

настоящим Положением.

6. Финансирование расходов, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, производится работодателям, зарегистрированным и осуществляющим деятельность на территории Кабардино-Балкарской Республики, соответствующим требованиям, указанным в пункте 9 настоящего Положения, и заключившим соответствующий договор на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников с Центром занятости населения (далее – договор) и осуществляется в размере средней стоимости курса обучения из расчета на одного обучающегося по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам в целях обеспечения занятости населения в промышленной сфере (не более 59,58 тыс. руб.).

7. Период прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования не может составлять более 3 месяцев.

8. Финансирование расходов, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, предоставляется работодателям по результатам отбора работодателей (далее – отбор).

Отбор осуществляется Центром занятости населения путем запроса предложений (заявлений) об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования и финансировании расходов (далее – заявление).

9. Для участия в отборе работодатель должен соответствовать одновременно следующим требованиям:

- 1) постановка на учет в налоговом органе;
- 2) регистрация на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

3) не нахождение в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства и (или) прекращение деятельности в качестве индивидуального предпринимателя;

4) отсутствие у работодателя ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции;

5) установление неполного рабочего времени, простоя, временной приостановке работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников (источником информации являются исключительно сведения в единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»);

б) соответствие работодателя следующим требованиям (на 1-е число месяца, предшествующего месяцу, в котором работодатель обратился с заявлением):

а) работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов;

б) работодатель не должен находиться в реестре недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в связи с отказом от исполнения заключенных государственных (муниципальных) контрактов о поставке товаров, выполнении работ, оказании услуг по причине введения политических или экономических санкций иностранными государствами, совершающими недружественные действия в отношении Российской Федерации, граждан Российской Федерации или российских юридических лиц, и (или) введением иностранными государствами, государственными объединениями и (или) союзами и (или) государственными (межгосударственными) учреждениями иностранных государств или государственных объединений и (или) союзов мер ограничительного характера;

в) работодатель не должен находиться в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых

имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения;

г) работодатель не должен получать средства из республиканского бюджета на цели, установленные в пункте 1 настоящего Положения, в соответствии с иными нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики;

д) у работодателя может быть неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, не превышающая 300 тыс. руб.

10. Для участия в отборе работодатели представляют в Центр занятости населения заявление в произвольной форме.

11. Основаниями для принятия решения об отклонении заявления являются:

несоответствие работодателя условиям, установленным в пункте 9 настоящего Положения;

недостоверность представленной работодателем информации, в том числе информации о месте нахождения и адресе работодателя.

12. Центр занятости населения в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения об отклонении заявления в письменной форме (способом, позволяющим подтвердить факт его направления) либо в форме электронного документа направляет работодателю уведомление о принятом решении с указанием основания отказа по почтовому адресу (по адресу электронной почты), указанному в заявлении работодателя.

13. Работодатели, в отношении которых принято решение о заключении договора о предоставлении средств на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – договор), признаются победителями отбора.

14. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование осуществляется по профессиям и специальностям, необходимым работодателям.

15. Право на участие в мероприятиях имеют работники, если они не являлись участниками мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, предусмотренного постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных

категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

16. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование может быть организовано по образовательным программам:

повышение квалификации работников в объеме от 16 до 250 часов;  
профессиональная переподготовка от 250 часов и выше.

17. По окончании профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования работодатель обеспечивает занятость работников не менее 3 месяцев после завершения обучения.

18. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников может быть организовано с отрывом или без отрыва от трудовой деятельности, с использованием дистанционных образовательных технологий, вариативности сроков освоения образовательных программ, обучения в электронном виде.

19. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование может быть организовано на площадке работодателя (при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности) или в образовательных организациях профессионального образования и иных организациях, осуществляющих образовательную деятельность (при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности) (далее – образовательные организации).

20. Размер средств, предоставляемый работодателю на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, определяется сметой затрат на обучение одного гражданина и количеством работников, направляемых на обучение.

21. Действия сторон при организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования путем предоставления средств:

1) работодатель:

обращается в Центр занятости населения с заявлением;

размещает информацию об установлении режима неполного рабочего времени, простоя, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, мероприятиях по высвобождению работников с указанием численности и категорий работников в единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

самостоятельно организует профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование в своем специализированном структурном образовательном подразделении

(при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности) либо заключает соответствующий договор с образовательной организацией и предоставляет копию указанного договора в Центр занятости населения;

предоставляет в Центр занятости населения документы, подтверждающие его соответствие требованиям, указанным в пункте 9 настоящего Положения;

предоставляет в Центр занятости населения список работников, планируемых к участию в мероприятиях по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию;

заключает с Центром занятости населения договор, предусматривающий:

а) заключение договора с образовательной организацией;

б) порядок и сроки организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования с возможностью авансового платежа в размере до 100 процентов, положения о казначейском сопровождении, установленные правилами казначейского сопровождения в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации;

в) условия, порядок и сроки возврата средств, полученных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, не израсходованных на указанные цели;

г) согласие образовательной организации на проведение Центром занятости населения проверок учебного процесса;

в течение 3 рабочих дней после заключения договора с образовательной организацией представляет в Центр занятости населения его заверенную копию, а также копию лицензии на осуществление образовательной деятельности, копию сметы затрат;

предоставляет заверенные копии приказов о направлении работников на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, копии приказов о зачислении на обучение, справку об успеваемости, копии приказов о завершении обучения;

предоставляет по окончании обучения заверенные копии документов, подтверждающие расходы на обучение;

в течение реализации мероприятия информирует Центр занятости населения о возможных изменениях числа участников программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (по численности, срокам и образовательным программам);

предоставляет гарантийное письмо о сохранении рабочих мест за работниками либо их трудоустройстве (переводе) на вакантные должности после прохождения профессионального обучения

или получения дополнительного профессионального образования, а также копии приказов о выводе работников из-под угрозы увольнения или переводе на другую работу;

составляет с Центром занятости населения акт выполненных работ;

2) Центр занятости населения:

информирует работодателей о возможности участия в мероприятиях;

проводит консультации с работниками и работодателями с целью организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

определяет совместно с работодателем возможность организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников;

принимает от работодателя заявление на участие в мероприятиях;

принимает сведения об установлении режима неполного рабочего времени, простоя, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, мероприятиях по высвобождению работников с указанием численности и категорий работников в единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

принимает документы, подтверждающие соответствие работодателя требованиям, указанным в пункте 9 настоящего Положения;

принимает от работодателя список работников, планируемых к участию в мероприятиях по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию;

заключает с работодателем договор;

принимает заверенные надлежащим образом копии договора между образовательной организацией и работодателем на оказание услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, копию лицензии на осуществление образовательной деятельности, копию сметы затрат;

предоставляет средства работодателю на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

осуществляет контроль посещаемости курсов профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

составляет с работодателем акт выполненных работ.

22. Средства, выделенные работодателям на организацию мероприятий, подлежат возврату в случаях:

их нецелевого использования;

невыполнения условий, предусмотренных договором.

23. В случаях, указанных в пункте 22 настоящего Положения, полученные работодателем финансовые средства подлежат возврату в доход бюджета в течение 30 дней со дня отправления работодателю соответствующего уведомления.

24. При нарушении работодателем сроков возврата Центр занятости населения принимает меры по взысканию указанных средств в доход бюджета в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

25. Результатом финансового обеспечения затрат при организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников является численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование.

Значение результата устанавливается договором.

26. Работодатель представляет в Центр занятости населения отчетность по формам, определенным договором.

27. Общий контроль за реализацией мероприятий осуществляется Центром занятости населения и Министерством труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

---