

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 16 мая 2022 г. № 116-ПП

ПОЛОЖЕНИЕ
о финансовом обеспечении затрат работодателей на частичную
оплату труда и материально-техническое оснащение при
организации временного трудоустройства работников организаций,
находящихся под риском увольнения

1. Настоящее Положение разработано в целях обеспечения реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кабардино-Балкарской Республики в 2022 году, и определяет порядок взаимодействия государственного казенного учреждения «Республиканский центр труда, занятости и социальной защиты населения» (далее – Центр занятости населения) с юридическими лицами (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальными предпринимателями (далее – работодатели) в реализации мероприятий по возмещению работодателям затрат на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (далее – мероприятия, работники).

2. Участниками мероприятий являются работодатели, организующие временное трудоустройство работников.

3. В настоящем Положении работниками считаются работники организаций, в которых:

- введен режим неполного рабочего времени;
- простой;
- временная приостановка работ;
- предоставлены отпуска без сохранения заработной платы;
- проводятся мероприятия по высвобождению работников.

4. Под временным трудоустройством понимается трудовая деятельность, организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки работников.

5. Порядок организации временного трудоустройства работников определяется:

постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»;

распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 537-р;

государственной программой Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»;
настоящим Положением.

6. Финансовое обеспечение затрат на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников производится работодателям, зарегистрированным и осуществляющим деятельность на территории Кабардино-Балкарской Республики, соответствующим требованиям, указанным в пункте 10 настоящего Положения, и заключившим соответствующий договор на организацию временного трудоустройства работников с Центром занятости населения (далее – договор).

7. Размер финансового обеспечения затрат работодателей на частичную оплату труда при временном трудоустройстве работника в месяц за пропорционально отработанное время в соответствии с действующими у работодателя условиями оплаты труда не может превышать минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент.

8. Период занятости работника на временных работах не может составлять более 3 месяцев.

9. Финансовое обеспечение затрат на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников предоставляется работодателям по результатам отбора работодателей (далее – отбор).

Отбор осуществляется Центром занятости населения путем запроса предложений (заявлений) о временном трудоустройстве работников и финансовом обеспечении затрат на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников (далее – заявление).

10. Для участия в отборе работодатель должен соответствовать следующим требованиям:

- 1) постановка на учет в налоговом органе;
- 2) регистрация на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

3) не нахождение в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства и (или) прекращение деятельности в качестве индивидуального предпринимателя;

4) установление неполного рабочего времени, простоя, временной приостановки работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников (источником информации являются исключительно сведения единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»);

5) отсутствие ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции;

б) соответствие работодателя следующим требованиям (на 1-е число месяца, предшествующего месяцу, в котором работодатель обратился с заявлением):

а) работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и представления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов;

б) работодатель не должен находиться в реестре недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в связи с отказом от исполнения заключенных государственных (муниципальных) контрактов о поставке товаров, выполнении работ, оказании услуг по причине введения политических или экономических санкций иностранными государствами, совершающими недружественные действия в отношении Российской Федерации, граждан Российской Федерации или российских юридических лиц, и (или) введением иностранными государствами, государственными объединениями и (или) союзами и (или) государственными (межгосударственными) учреждениями иностранных государств или государственных объединений и (или) союзов мер ограничительного характера;

в) работодатель не должен находиться в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых

имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения;

г) работодатель не должен получать средства из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики на цели, установленные в пункте 1 настоящего Положения, в соответствии с иными нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики.

д) у работодателя может быть неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, не превышающая 300 тыс. рублей;

11. Для участия в отборе работодатели представляют в Центр занятости населения заявление в произвольной форме.

12. Основаниями для принятия решения об отклонении заявления являются:

несоответствие работодателя условиям, установленным в пункте 10 настоящего Положения;

недостоверность представленной работодателем информации, в том числе информации о месте нахождения и адресе работодателя;

13. Центр занятости населения в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения об отклонении заявления в письменной форме (способом, позволяющим подтвердить факт его направления) либо в форме электронного документа направляет работодателю уведомление о принятом решении с указанием основания отказа по почтовому адресу (по адресу электронной почты), указанному в заявлении работодателя.

14. Работодатели, в отношении которых принято решение о заключении договора, признаются победителями отбора.

15. Договор заключается по типовой форме, установленной нормативным актом Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (далее – Министерство).

16. Действия сторон при финансовом обеспечении затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников:

1) работодатель:

обращается в Центр занятости населения с заявлением;

совместно с Центром занятости населения определяет возможность организации временного трудоустройства работников;

предоставляет в Центр занятости населения документы (справки), подтверждающие его соответствие требованиям, указанным в пункте 10 настоящего Положения;

предоставляет в Центр занятости населения список работников, планируемых к участию во временном трудоустройстве, с указанием

фамилии, имени, отчества работников, даты рождения, занимаемой должности;

заключает с Центром занятости населения договор, в котором предусматриваются:

а) порядок и сроки предоставления работодателю финансовых средств на частичную оплату труда работников с возможностью авансового платежа в размере до 100 процентов, положения о казначейском сопровождении, установленные правилами казначейского сопровождения в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации;

б) условия, порядок и сроки возврата средств, полученных на частичную оплату труда работников;

в) согласие на проведение Центром занятости населения проверок выполнения условий договора;

заключает с направленными Центром занятости населения гражданами срочные трудовые договоры;

предоставляет в Центр занятости населения сведения о заключенных с гражданами срочных трудовых договорах;

в течение срока действия договора ежемесячно предоставляет в Центр занятости населения заверенные надлежащим образом копии документов, подтверждающих факт выплаты работникам заработной платы, и копии платежных поручений о перечисленных страховых взносах в государственные внебюджетные фонды;

информирует Центр занятости населения о возможных изменениях численности участников мероприятия для внесения соответствующих изменений в договор;

в случае расторжения срочного трудового договора с гражданином в 3-дневный срок уведомляет об этом Центр занятости населения и принимает на освободившееся рабочее место другого гражданина по направлению Центра занятости населения;

совместно с Центром занятости населения составляет акт о выполнении договора;

2) Центр занятости населения:

информирует работодателей о возможности участия в мероприятиях;

принимает от работодателя заявление;

определяет совместно с работодателем возможность организации временного трудоустройства работников;

принимает от работодателя документы, подтверждающие его соответствие требованиям, указанным в пункте 10 настоящего Положения;

заключает с работодателем договор;

получает от работодателя сведения о заключенных с гражданами срочных трудовых договорах;

в течение срока действия договора ежемесячно принимает от работодателя заверенные надлежащим образом копии документов, подтверждающих факт выплаты гражданам заработной платы, и копии платежных поручений о перечисленных страховых взносах в государственные внебюджетные фонды;

в соответствии с заключенным договором предоставляет работодателю финансовые средства на частичную оплату труда в размере, установленном в пункте 6 настоящего Положения;

осуществляет проверки выполнения работодателем условий договора;

совместно с работодателем составляет акт о выполнении договора.

17. Средства, выделенные работодателям на организацию мероприятий, подлежат возврату в случаях:

их нецелевого использования;

выявления фактов представления работодателями недостоверных сведений по оплате труда работников;

невыполнения условий, предусмотренных договором.

18. В случаях, указанных в пункте 17 настоящего Положения, полученные работодателем финансовые средства подлежат возврату в доход бюджета в течение 30 дней со дня отправления работодателю соответствующего уведомления.

19. При нарушении работодателем сроков возврата Центр занятости населения принимает меры по взысканию указанных средств в доход бюджета в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

20. Результатом финансового обеспечения затрат на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников является численность граждан, трудоустроенных на временные работы.

Значение результата устанавливается договором.

21. Работодатель представляет в Центр занятости населения отчетность по формам, определенным договором.

22. Общий контроль за реализацией мероприятий осуществляется Центром занятости населения и Министерством.
